

S.A.P.NA. SISTEMA AMBIENTE PROVINCIA DI NAPOLI S.p.A.
Sede Legale: Piazza Matteotti, 1 - 80133 Napoli - Capitale Sociale 3.000.000,00 € I.V. c. f. e p. IVA 06520874218
ISCRITTA AL REGISTRO DELLE IMPRESE DI NAPOLI AL N. 820632



DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO

Il giorno due del mese di Maggio dell'anno duemilaventitre presso gli uffici della sede operativa siti in Napoli, alla Via Ponte dei Francesi, 37/E, l'Amministratore Unico della S.A.P.NA. Sistema Ambiente Provincia di Napoli a socio unico S.p.A., Dott. Gabriele Gargano, il quale,

VISTO

- il D.lgs. 36/2003 e ss. mm. e ii.;
- il D.lgs. 152/2006 e ss. mm. e ii.;
- il D.lgs. 50/2016 abrogativo del D.lgs. 163/2006 e ss. mm. e ii.;
- il D.lgs. 36/2023 del 31 marzo 2023, Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici di cui alla G.U. n. 77 del 31 marzo 2023 - S.O. n. 12 e ss. ripubblicazione del 13.04.2023;
- il D.L. 195/2009;
- la Legge n° 26 del 26 febbraio 2010, conversione in legge con modificazioni del D.L. 195/2009 recante disposizioni urgenti per la cessazione dello stato di emergenza in materia di rifiuti in Campania, e ss. mm. e ii.;
- la Legge n° 1 del 24 Gennaio 2011 conversione in legge, con modificazioni, del DL 196/2010 recante disposizioni relative al subentro delle amministrazioni territoriali della Regione Campania, e ss. mm. e ii.;
- il Decreto del Presidente della Provincia di Napoli N° 144 del 17 Marzo 2010;
- la legge 7 aprile 2014, n. 56 "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni" G.U.R.I. Serie Generale n.81, del 07.04.2014;
- l'art. 1 c. 16 della legge 7 aprile 2014, n. 56 afferente al subentro nei rapporti attivi e passivi della Città Metropolitana di Napoli alla Provincia di Napoli a partire dal 1° Gennaio 2015;
- la Legge Regionale n. 14 Regione Campania del 26 maggio 2016 "Norme di attuazione della disciplina europea e nazionale in materia di rifiuti" e ss. mm. e ii.;
- l'art. 16 c. 7 della Legge Regionale n. 22 Regione Campania del 08.08.2016 e ss. mm. e ii.;
- la legge n. 190/2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e ss. mm. e ii.;
- il decreto legislativo n. 33/2013 recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni" e ss. mm. e ii.;
- il decreto legislativo n. 97/2016, "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- il Decreto Legislativo 19 agosto 2016, n. 175 "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica" e ss. ii. e mm.;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- il Regolamento Generale sulla protezione dei dati Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016;
- lo Statuto Aziendale di cui all'Assemblea del Socio Unico del 28 Marzo 2023;
- il CCNL Fise Assoambiente del 06.12.2016 e ss. mm. e ii., accordo nazionale di rinnovo per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali, quale contratto di lavoro di riferimento per questa S.A.P.NA. S.p.A. e ss. ii. e mm. così come da accordo di settore del 18.05.2022;

PREMESSO

- che la S.A.P.NA. S.p.A. ha il compito istituzionale di porre in essere tutte le azioni amministrative, gestionali e tecniche previste per assicurare le evacuazioni di rifiuto trattato dagli impianti TMB di Tufino e Giugliano, al fine di favorire la ricettività del rifiuto RSU CER 20.03.01

proveniente dai Comuni della Città Metropolitana di Napoli, assicurando che tale servizio sia prestato in modo ininterrotto e senza soluzione di continuità, per garantire la salvaguardia delle matrici ambientali e della salute pubblica, nel rispetto di quanto previsto dalla Normativa vigente;

- che la S.A.P.NA. S.p.A. gestisce, altresì, il mantenimento dei Siti e delle Discariche, ubicato nell'ambito del territorio Metropolitano di Napoli, provvedendo, per il tramite delle opportune azioni amministrative, gestionali, tecnico esecutive ed operative, ad assicurare la tenuta ed il mantenimento delle matrici ambientali, così come previsto dalla Normativa vigente;

- che, attesa la funzione di servizio pubblico essenziale espletata da questa S.A.P.NA. S.p.A. è necessario che la stessa ricorra a tutti i provvedimenti operativi, gestionali, tecnici ed amministrativi necessari ad assicurare la funzionalità degli Impianti TMB di Giugliano e Tufino, provvedendo alla gestione dei flussi di rifiuto in ingresso ed in uscita da questi ultimi per l'avvio allo smaltimento, nonché verso l'impianto di Caivano, secondo la vigente normativa;

- che a seguito della Legge Regionale Regione Campania n.14 "Norme di attuazione della disciplina europea e nazionale in materia di rifiuti e dell'economia circolare" del 26 maggio 2016, il Socio Unico di questa S.A.P.NA. S.p.A. e gli ATO Napoli 1, Napoli 2 e Napoli 3, al fine di attuare il disposto normativo, hanno avviato il passaggio programmatico delle quote di partecipazione di S.A.P.NA. S.p.A., delle dotazioni industriali e delle competenze dalla Città Metropolitana di Napoli agli Enti d'Ambito Napoli 1, Napoli 2 e Napoli 3;

- che in tale contesto, questa S.A.P.NA. S.p.A., attesa la propria collocazione di riferimento quale società a totale partecipazione pubblica nel settore del ciclo dei rifiuti metropolitano di Napoli e della Regione Campania, in previsione dell'obbligo previsto dalla normativa europea del recupero di materia dai rifiuti e dell'ottimizzazione energetica, ha provveduto ad attuare i processi per la riconversione degli attuali TMB di Giugliano e Tufino, in impianti di recupero di materia e produzione di vettori di energia;

- che tali azioni si collocano nell'ambito della realizzazione delle previsioni contenute in un opportuno Piano Industriale (in sigla PI) che, preventivamente elaborato, con riferimento al periodo 2022-2032, ha tenuto conto dei riferimenti normativi e dei necessari sviluppi industriali, del fabbisogno delle risorse umane, tecnologiche e strutturali occorrenti a sostenere le iniziative intraprese, nonché nella elaborazione di un Piano Economico e Finanziario (in sigla PEF) triennale - redatto per il periodo anni 2022-2025 - frutto di una compiuta analisi, sia delle nuove componenti tariffarie secondo le direttive ARERA, sia degli impatti dovuti al soddisfacimento dei requisiti di maggiore qualità ed efficienza dei servizi pubblici locali, che sulla sostenibilità economica, in linea con il quadro stabilito dalla normativa vigente per quanto attiene al raggiungimento dell'equilibrio economico finanziario;

- che gli elaborati di che trattasi sono stati trasmessi alla Città Metropolitana di Napoli ed agli Enti d'Ambito Napoli 1, Napoli 2 e Napoli 3 con nota prot. 0002303 in data 17 Febbraio 2023;

CONSIDERATO

- che l'art. 41 del Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 148 ha introdotto, in via sperimentale per gli anni 2019-2020, il contratto di espansione (esteso successivamente, a determinate condizioni, anche al 2021 dalla Legge di Bilancio 2021 e dal *Decreto Sostegni bis*), finalizzato all'assunzione di nuove professionalità, alla riqualificazione delle competenze del personale in forza e all'uscita anticipata dei lavoratori prossimi alla pensione;

- che la *riforma degli ammortizzatori sociali* (contenuta nella Legge di Bilancio 2022, L. 30 dicembre 2021, n. 234, art. 1, commi 191-216, modificativi del D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 148) ha previsto l'estensione del contratto di espansione fino al 2023 per le imprese di minori dimensioni prorogando tale disciplina anche al 2022 e 2023, applicabile anche a reti di imprese;

- che con il Consiglio dei Ministri n. 11 del 21 Dicembre 2022 il contratto di espansione è stato ulteriormente prorogato per il biennio 2024-2025, introducendo, per gli accordi stipulati dal 1° gennaio 2023, un ampliamento della platea delle imprese ammesse all'applicabilità di tale contratto;

- che nelle previsioni di Legge il contratto di espansione è indicato soprattutto nel caso in cui si intendano avviare percorsi di reindustrializzazione e riorganizzazione, che comportano modifiche dei processi aziendali, provvedendo alla stipula dei contratti attraverso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, con l'assistenza delle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale;





- che pertanto questa S.A.P.NA. S.p.A. alla luce degli strumenti che l'attuale normativa prevede, ha inteso avviare le azioni per la messa in quiescenza anticipata di quei dipendenti che, prossimi all'età pensionabile, siano in possesso dei requisiti previsti;
- che l'iniziativa, condotta nella considerazione delle necessità contingenti al servizio istituzionalmente svolto, trova impulso sia nell'ambito delle obbligate azioni per il contenimento delle spese di funzionamento della Società, sia nelle attività previste per la realizzazione del miglioramento qualitativo/produttivo dei processi industriali attualmente gestiti, in uno alla diversificazione delle lavorazioni che, già avviate per alcuni Siti, nel medio termine saranno intraprese anche presso altre unità locali in gestione, come gli impianti di trattamento TMB e le Discariche;
- che, attesa l'elevata età media dei dipendenti di S.A.P.NA. S.p.A. l'attuazione dell'iniziativa in parola su un rilevante numero di risorse comporterebbe, nel tempo, un netto miglioramento inteso quale diminuzione degli impegni di spesa per il personale, una conseguente sensibile diminuzione dei costi di funzionamento ed una proporzionale diminuzione dell'incidenza dei costi del personale sulla tariffa di servizio, lasciando spazio ad investimenti in materia di infrastrutture ed ampliamento delle risorse umane, rendendo pertanto possibile l'attuazione di un piano di rilancio industriale e la realizzazione di un *turn over* generazionale e di competenze;
- che, allo scopo, questa S.A.P.NA. S.p.A. ha provveduto ad una specifica ricognizione, individuando con criterio esclusivamente anagrafico un elenco di dipendenti a cui proporre su base volontaria la messa in quiescenza anticipata, riscontrando una quantità tale di risorse che, nelle more, potrebbero usufruire potenzialmente del contratto di espansione;
- che è necessario, pertanto, provvedere all'ausilio di un supporto specializzato nella specifica materia, che consenta di provvedere all'attuazione di tutte le iniziative utili alla sottoscrizione del contratto di espansione per la maggiore quantità di risorse possibili, in un'ottica della migliore ottimizzazione tecnica ed economica ed efficientamento del servizio istituzionalmente reso;
- che è altresì opportuno avvalersi di soggetti terzi indipendenti che abbiano gli opportuni requisiti e competenze, che seguano principi di etica e di indipendenza, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza, diligenza professionale e riservatezza;
- che, in rispondenza ai predetti requisiti, è stata individuata la società Btinkeeng Srl – Viale Giulio Cesare, 14 – 00192 – Roma – partita Iva 03950310619 la quale, richiesto, ha proposto in data 04.04.2023 la propria offerta tecnica ed economica n. 23018 per il *supporto tecnico giuridico all'introduzione del contratto di espansione per soggetti prossimi alla pensione* dipendenti di SAPNA SpA , acquisita al prot. 0004892 del 17.04.2023 indicando quale compenso un importo complessivo di Euro 25.000,00 oltre imposte ed oneri di Legge, oltre un *success fee* di Euro 1.000,00 oltre Iva come da Legge per ogni dipendente che aderisca al contratto di espansione proposto;
- che il servizio di che trattasi include, oltre all'esame della documentazione economica contrattuale, anche l'assistenza nella procedura sindacale, la stesura del contratto di espansione e la cura dell'intera pratica presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali fino alla conclusione positiva della stessa;
- che, per quanto precede, ricorrono pertanto i presupposti per l'applicazione dell'art. 1 comma 2 lett. a) della L. 120/2020 del 11.09.2020 e ss. mm. e ii.;

per quanto sopra visto, considerato e premesso

DETERMINA

- con riferimento all'offerta economica di cui al prot. SAPNA 0004892 del 17.04.2023, di procedere all'affidamento diretto, ai sensi dell'art. 1 comma 2 lett. a) della Legge n. 120/2020 alla società Btinkeeng Srl – Viale Giulio Cesare, 14 – 00192 – Roma – partita Iva 03950310619, del servizio di supporto tecnico giuridico all'introduzione del contratto di espansione per soggetti prossimi alla pensione dipendenti di questa SAPNA SpA per un importo complessivo di Euro 25.000,00 oltre imposte ed oneri di Legge, oltre un *success fee* di Euro 1.000,00 oltre Iva come da Legge per ogni dipendente che accetterà di aderire al contratto di espansione proposto, incluso l'esame della documentazione economica contrattuale, l'assistenza nella procedura sindacale, la stesura del contratto di espansione e la cura dell'intera pratica presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali fino alla conclusione positiva della stessa, il tutto così come riportato nell'offerta n. 23018 del 04.04.2023 intesa quale parte integrante del presente atto;

- 34
- di subordinare l'emissione del contratto alla verifica dei requisiti di cui all'art. 80 Dlgs 50/2016, nonché all'acquisizione della regolarità del DURC ed all'esito favorevole della visita di estrazione dal casellario ANAC eseguita sull'operatore economico oggetto di determinazione;
 - di non applicare la garanzia definitiva ai sensi dell'art. 103 comma 1 del Dlgs 50/2016 esonerandone il suddetto operatore economico;
 - di nominare quale Responsabile del Procedimento la dott.ssa Stefania Giunto, dipendente di questa SAPNA SpA, Responsabile dell'Ufficio Amministrazione del Personale;



DISPONE

- che la presente determinazione abbia validità ed efficacia immediata;
 - di dare comunicazione della presente determina al RUP incaricato;
 - all'Ufficio Gare e Contratti di procedere alla stipula dell'eventuale contratto, nei confronti della Società oggetto della presente determinazione;
 - di dare comunicazione della presente determina all'Ufficio Gare e Contratti, alla Direzione Tecnica, all'Ufficio Amministrazione del Personale, all' Ufficio Affari Generali, all' Ufficio Amministrazione e Finanza della S.A.P.NA. S.p.A.;
 - che la presente determina venga inserita nel Repertorio per il tramite del sistema protocollare Folium e trascritta a Libro delle Determine dell'Amministratore.
- Copia verrà inviata per conoscenza al Socio Unico ed al Collegio Sindacale.

L'Amministratore Unico