

S.A.P. NA. SISTEMA AMBIENTE PROVINCIA DI NAPOLI a socio unico S.p.A.
Sede legale : Piazza Matteotti,1 - 80133 Napoli Capitale Sociale 3.000.000,00 € I.V.
C.F./P.IVA 06520871218

ISCRITTA AL REGISTRO DELLE IMPRESE DI NAPOLI AL N. 820632



DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO

Il giorno quindici del mese di Giugno dell'anno duemiladiciassette, presso gli uffici della sede operativa sita in Napoli, alla Via Ponte dei Francesi, 37/E, l'Amministratore Unico della S.A.P.NA. Sistema Ambiente Provincia di Napoli a socio unico S.p.A., Dott. Gabriele Gargano, il quale,

- visto il D.lgs. 36/2003 e ss. mm. e ii.;
- visto il D.lgs. 152/2006 e ss. mm. e ii.;
- visto il D.lgs. 50/2016 abrogativo del D.lgs. 163/2006 e ss. mm. e ii.;
- visto il D.L. 195/2009
- vista la Legge n° 26 del 26 febbraio 2010, conversione in legge con modificazioni del D.L. 195/2009 recante disposizioni urgenti per la cessazione dello stato di emergenza in materia di rifiuti in Campania, e ss. mm. e ii.;
- vista la Legge n° 1 del 24 Gennaio 2011 conversione in legge, con modificazioni, del DL 196/2010 recante disposizioni relative al subentro delle amministrazioni territoriali della Regione Campania, e ss. mm. e ii.;
- visto il Decreto del Presidente della Provincia di Napoli N° 144 del 17 Marzo 2010;
- visto lo Statuto Aziendale di cui all'Assemblea del Socio Unico del 15 Luglio 2013, giusta deliberazione del Consiglio Provinciale n° 40 del 29.04.2013;
- preso atto della Legge Regionale n. 5 del 24 gennaio 2014 pubblicata il 27.01.2013 sul BURC n. 7 afferente "il riordino del servizio di gestione rifiuti urbani ed assimilati in Campania";
- vista la legge 7 aprile 2014, n. 56 "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni" G.U.R.I. Serie Generale n.81, del 07.04.2014;
- visto l'art. 1 c. 16 della legge 7 aprile 2014, n. 56 afferente al subentro nei rapporti attivi e passivi della Città Metropolitana di Napoli alla Provincia di Napoli a partire dal 1° Gennaio 2015;
- visto l'art. 14 comma 3 della Legge Regionale n. 6 Regione Campania del 05.04.2016;
- vista la Legge Regionale n. 14 Regione Campania del 26 maggio 2016 "Norme di attuazione della disciplina europea e nazionale in materia di rifiuti";
- vista la Legge Regionale n. 22/2016 del 08.08.2016 Regione Campania;
- visto l'art. 3 comma 4 delle Modalità Operative per l'esercizio del Controllo Analogico della Città Metropolitana di Napoli;
- visto l'art. 13 comma 2.9 dello Statuto Aziendale di cui all'Assemblea del Socio Unico del 15 Luglio 2013, giusta deliberazione del Consiglio Provinciale n° 40 del 29.04.2013;
- visto il CCNL Fise Assoambiente e ss. mm. e ii. per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali, di riferimento per questa S.A.P.NA. S.p.A.;
- vista la Proposta di accordo sul premio di risultato per il triennio 2017-2019 tra la SAPNA SpA e le Organizzazioni Sindacali di rappresentanza dei lavoratori;

CONSIDERATO

- che la legge di stabilità 2017 prevede l'estensione del campo di applicazione delle agevolazioni per l'erogazione dei premi di produttività e potenzia il ruolo del welfare aziendale, con particolare riferimento alla possibilità per i dipendenti di ricevere premi di risultato, godendo di un'aliquota sostitutiva del 10%, oppure di convertire lo stesso premio in beni e servizi di welfare godendo delle agevolazioni fiscali previste dall'art. 51

del TUIR - senza cioè che tali servizi concorressero alla formazione del reddito da lavoro dipendente, entro specifici limiti di cui al comma 2 dell'art. 51 e 100 del TUIR;

- che con l'accordo del 27 marzo 2017, meglio richiamato in premessa, si è inteso aderire a quanto previsto dal welfare aziendale, e definire un sistema premiante che possa migliorare il servizio e la competitività dell'azienda attraverso uno strumento di partecipazione, riferito a quei risultati aziendali legati alla definizione e consuntivazione di obiettivi quali il miglioramento della produttività, della qualità, e della competitività aziendale, così come anche previsto dall'art. 2 del CCNL di categoria;

- che, nel soprarichiamato accordo del 27 marzo 2017 sul premio di risultato, è previsto l'utilizzo di un sistema premiante che utilizza la possibilità di sostituire il valore monetario con l'equivalente in beni, servizi ed utilità, applicando tutti i provvedimenti finalizzati a incentivare il welfare aziendale attraverso il c.d. "premio di produttività", come fonte di risorse per garantire beni e servizi di welfare ai lavoratori dipendenti e nell'intento del miglioramento del clima aziendale, diminuzione del turnover e dell'assenteismo;

- che affinché si possa usufruire dello strumento del welfare è necessario che l'azienda faccia riferimento ad una piattaforma telematica qualificata di servizi che sia in grado di offrire il più completo ventaglio di beni, contributi aziendali, sconti, promozioni e convenzioni, affinché il lavoratore possa usufruire delle prestazioni prescelte con la più ampia possibilità di scelta;

- che, al fine di verificare la condivisione dell'utilizzo del welfare e dei relativi servizi disponibili, si è condotta una indagine interna fra tutti i dipendenti di questa SAPNA SpA volta ad identificare la tipologia di beni e servizi previsti dal welfare che fosse di maggiore gradimento;

- che a seguito della detta indagine, si è verificato che, in ipotesi di applicazione del welfare, il premio di risultato - nel triennio in cui è previsto l'attuazione dell'accordo - continui ad essere erogato in denaro almeno per il 60% dell'intero valore, destinando il 40% rimanente ai servizi welfare;

- che il predetto assunto trae la propria validità nella considerazione della novità dello strumento introdotto, delle difficoltà iniziali circa l'utilizzo di strumenti telematici da parte dei dipendenti, dell'avversione al cambiamento rispetto alle modalità di fruizione del premio da parte dei dipendenti;

- che, per quanto precede, l'ipotesi di un completo utilizzo del premio di risultato per l'acquisto di beni e servizi potrà essere verificata solo a conclusione del primo triennio di sperimentazione circa l'adozione del welfare;

VISTO

- che i termini dell'accordo sul premio di risultato per il triennio 2017-2019 sottoscritto tra questa SAPNA SpA ed i lavoratori sono stati prorogati fino al 30.06.2017 affinché si possa procedere alla verifica tra quegli operatori che offrono servizi telematici per lo sviluppo del welfare aziendale e così fornire, entro quella data, già la possibilità al lavoratore di poter usufruire del servizio;

- che, questa S.A.P.NA. S.p.A. ha aderito al sistema di acquisti in rete predisposto dal Me.P.A. (mercato elettronico della Pubblica Amministrazione) per il tramite del portale acquisti telematico appositamente predisposto;

- che, a seguito del bando "ICT 2009-Prodotti e Servizi per l'Informatica e Telecomunicazioni" è attiva la Convenzione per la fornitura di servizi e prestazioni nell'ambito welfare;

per quanto sopra premesso, visto e considerato

DETERMINA

- di effettuare per il tramite del MePA "mercato Elettronico della Pubblica amministrazione" procedura di affidamento diretto, ai sensi dell'art. 36 comma 2 lett. a) del Dlgs 50/2016, così come modificato dal Dlgs 57/2017, con la società **Easy Welfare S.r.l.** con sede legale in Via dell'Annunciata, 21, 20121 - Milano, p.iva e c.f. 05525760962, iscritta al bando "ICT 2009-Prodotti e Servizi per l'Informatica e Telecomunicazioni" per l'affidamento



del servizio di provider di riferimento per l'utilizzo di un sistema di prestazioni non monetarie e servizi, a sostegno del dipendente, al fine di rientrare nelle previsioni di cui agli artt. 50 e 100 del TUIR e a seguito di quanto previsto dalla Legge di Stabilità 2016-2017;

- che l'importo per il servizio richiesto, da corrispondere alla Soc. Easy Welfare Srl, per la convenzione richiesta, corrisponde al 5,5% del valore equivalente in beni del premio di risultato - per tutti i dipendenti e per tutta la durata dell'accordo - che, nell'ipotesi di utilizzo del solo 40% dell'intera disponibilità per tutti i 205 dipendenti in forza alla SAPNA SpA alla data della presente determinazione, ammonta presuntivamente a complessivi Euro 35.060,00 per il servizio reso per tutta la durata del contratto (tre anni), inclusa manutenzione assistenza e costi di attivazione primo impianto, così suddivisi:

Euro 27.060,00 complessivi (Euro 9.020,00 /anno) quale fee per il servizio reso;

Euro 1.500,00 annuali per assistenza, manutenzione, call center;

Euro 3.500,00 per costi attivazione portale telematico (una tantum);

il tutto oltre imposte come da Legge;

- di affidare alla Soc. Easy Welfare S.r.l. la proposta di scelta del bene o servizio da porre nelle disponibilità di ogni dipendente di questa SAPNA SpA per il tramite di piattaforma telematica di scelta dei servizi, al fine di usufruirne nell'ambito del premio di risultato previsto per il lavoratore di cui all'accordo del 27 marzo 2017;

- di approvare lo schema di contratto;

- di approvare i documenti di gara;

- di non richiedere la cauzione di cui all'art. 103 c. 11 del Dlgs 50/2016 così come modificato dal Dlgs 56/2017;

- di redigere, a carico dell' Ufficio Gare e Contratti di questa S.A.P.NA. S.p.A. l'opportuno contratto, esauriti i termini di Legge previsti e ad affidamento effettuato, all'operatore indicato dalla presente determinazione;

- di individuare, quale Responsabile Unico del Procedimento della procedura prevista dalla presente determina la dott.ssa Stefania Giunto, Responsabile Ufficio Amministrazione del Personale, la quale indica come propri assistenti il dott. Alfredo russo e la dott.ssa Marina Mariniello, dipendenti di questa S.A.P.NA. S.p.A.;

DISPONE

- che la presente determinazione abbia validità ed efficacia immediata;

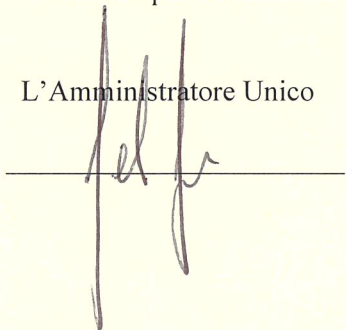
- di dare comunicazione della presente determina al RUP incaricato;

- di dare comunicazione della presente determina all'Ufficio Amministrazione del Personale, all'Ufficio Gare e Contratti, all' Ufficio Tecnico, al Direttore Tecnico della S.A.P.NA. S.p.A., all'Ufficio Amministrazione e Finanza, all'Ufficio Affari Generali, all'Ufficio Legale e Societario, alle OO.SS.;

- che la presente determina venga trascritta sul "Libro delle Determinazioni" dell' Amministratore Unico.

Copia verrà inviata per conoscenza al socio unico ed al collegio sindacale.

L'Amministratore Unico



A handwritten signature in black ink, appearing to be 'M. Russo', is written over a horizontal line. The signature is stylized and somewhat cursive.

