

S.A.P. NA. SISTEMA AMBIENTE PROVINCIA DI NAPOLI a socio unico S.p.A.
Sede legale : Piazza Matteotti,1 - 80133 Napoli Capitale Sociale 3.000.000,00 Euro I.V.
C.F./P.IVA 06520871218

ISCRITTA AL REGISTRO DELLE IMPRESE DI NAPOLI AL N. 820632

DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO

Il giorno ventisette del mese di Novembre dell'anno duemiladiciannove, presso gli uffici della sede operativa siti in Napoli, alla Via Ponte dei Francesi, 37/E, l'Amministratore Unico della S.A.P.NA. Sistema Ambiente Provincia di Napoli a socio unico S.p.A., Dott. Gabriele Gargano, il quale,

VISTO

- il D.lgs. 36/2003 e ss. mm. e ii.;
- il D.lgs. 152/2006 e ss. mm. e ii.;
- il D.lgs. 50/2016 abrogativo del D.lgs.163/2006 e ss. mm. e ii.;
- il D.L. 195/2009;
- la Legge n° 26 del 26 febbraio 2010, conversione in legge con modificazioni del D.L. 195/2009 recante disposizioni urgenti per la cessazione dello stato di emergenza in materia di rifiuti in Campania, e ss. mm. e ii.;
- la Legge n° 1 del 24 Gennaio 2011 conversione in legge, con modificazioni, del DL 196/2010 recante disposizioni relative al subentro delle amministrazioni territoriali della Regione Campania, e ss. mm. e ii.;
- il Decreto del Presidente della Provincia di Napoli N° 144 del 17 Marzo 2010;
- la legge 7 aprile 2014, n. 56 "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni" G.U.R.I. Serie Generale n.81, del 07.04.2014;
- l'art. 1 c. 16 della legge 7 aprile 2014, n. 56 afferente al subentro nei rapporti attivi e passivi della Città Metropolitana di Napoli alla Provincia di Napoli a partire dal 1° Gennaio 2015;
- la Legge Regionale n. 14 Regione Campania del 26 maggio 2016 "Norme di attuazione della disciplina europea e nazionale in materia di rifiuti" e ss. mm. e ii.;
- l'art. 16 comma 7 della Legge Regionale n. 22 Regione Campania del 08.08.2016;
- la legge n. 190/2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e ss. mm. e ii.;
- il decreto legislativo n. 33/2013 recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni e ss. mm. e ii."
- il decreto legislativo n. 97/2016, "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- il Decreto Legislativo 19 agosto 2016, n. 175 "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica" e ss. ii. e mm.;
- lo Statuto Aziendale di cui all'Assemblea del Socio Unico del 27 Aprile 2017, giusta Delibera del Sindaco Metropolitanano n. 226 del 15 dicembre 2016 ex art. 26 co. 1 del Dlgs 175/2016, approvata dal Consiglio Metropolitanano il 05.04.2017;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- il Regolamento Generale sulla protezione dei dati Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016;
- il CCNL Fise Assoambiente del 06.12.2016 e ss. mm. e ii., accordo nazionale di rinnovo per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali, quale contratto di lavoro di riferimento per questa S.A.P.NA. S.p.A.;

PREMESSO

- che la S.A.P.NA. S.p.A. ha il compito istituzionale di porre in essere ogni azione amministrativa, gestionale, tecnica, esecutiva ed operativa occorrente ad assicurare le evacuazioni di rifiuto trattato dagli impianti STIR di Tufino e Giugliano, al fine di favorire la ricettività del rifiuto RSU CER 20.03.01 proveniente dai Comuni della Città Metropolitana di Napoli, provvedendo che tale servizio sia prestato con

continuità e secondo quanto previsto dalla Normativa cogente per la salvaguardia delle matrici ambientali e della salute pubblica;

- che la S.A.P.NA. S.p.A. gestisce, altresì, il mantenimento dei Siti e delle Discariche, individuate ex-lege, ubicate nell'ambito del territorio della Città Metropolitana di Napoli, curando ed assicurando, per il tramite delle opportune azioni tecniche, gestionali, esecutive ed operative, la tenuta delle matrici ambientali nei limiti previsti dalla Normativa vigente;

- che, al fine di evitare la giacenza di rifiuti solidi urbani nel territorio cittadino metropolitano e salvaguardare l'igiene e la salute pubblica presso i Comuni della Città Metropolitana di Napoli, attesa la funzione di servizio pubblico essenziale espletata da questa S.A.P.NA. S.p.A., è necessario ricorrere a tutti i provvedimenti gestionali ed amministrativi occorrenti ad assicurare l'esercizio senza soluzioni di continuità degli Impianti STIR, dei Siti, Discariche e degli Uffici della Sede Operativa;

- che la L. R. Regione Campania n. 14/2016, al Titolo VI, stabilisce che il processo di transizione verso i nuovi assetti organizzativi e gestionali (ATO ed Enti d'Ambito) è regolamentato attraverso disposizioni sul regime transitorio dei contratti di servizio, sulle misure atte a salvaguardare i livelli occupazionali e sulla previsione di un programma straordinario da promuovere nelle more della riorganizzazione del ciclo integrato dei rifiuti. Nello specifico, in merito al regime transitorio dei contratti di servizio, si è previsto che:

a) le società provinciali continuino a svolgere le funzioni alle stesse assegnate fino alla data dell'effettivo avvio di esercizio da parte del nuovo soggetto gestore individuato ai sensi della legge;

b) negli atti di affidamento dei servizi, sia inserita apposita clausola sociale volta a garantire l'utilizzo del personale già impegnato nel ciclo di gestione dei rifiuti e, nei Piani d'Ambito Territoriale, apposita sezione rappresentata dai Piani d'impatto occupazionale;

c) nei rapporti di subentro fra soggetti gestori si applichino le norme di tutela occupazionale previste dall'art. 202 del D. Lgs. n. 152/2006, prevedendo un obbligo a carico del nuovo gestore a garantire la continuità occupazionale del personale già impegnato alle dipendenze del precedente gestore e del personale già dipendente dei Consorzi di Bacino;

d) sia elaborata una specifica regolamentazione finalizzata alla ricollocazione lavorativa del personale già dipendente dei Consorzi di Bacino con il divieto di procedere a nuove assunzioni per lo svolgimento del servizio di gestione dei rifiuti, fino al completo reimpiego di tali unità;

CONSIDERATO

- che questa S.A.P.NA. S.p.A., seguito delibera assembleare del Socio Unico del 03.07.2019 ha operato l'assunzione di n° 146 soggetti in forza al Consorzio di Bacino, già in posizione di assegnazione temporanea presso S.A.P.NA. S.p.A., assicurando continuità alle attività aziendali e attuando le previsioni dell'art. 44 della L.R. Campania 26.5.2016 n. 14, e ss. mm. e ii.;

- che nella stessa sede il Socio Unico ha precisato che l'assunzione delle sopraccitate risorse, già dipendenti del Consorzio di Bacino, veniva eseguita dalla S.A.P.NA. S.p.A. secondo esigenze aziendali, tra il personale già operante e temporaneamente assegnato a quest'ultima, in forza dell'accordo sottoscritto tra SAPNA ed il CUB in data 24 marzo 2017 e successiva proroga;

- che le assunzioni siffatte sono avvenute previa identificazione del livello di inquadramento e della relativa retribuzione ai sensi del CCNL FISE Assoambiente, sulla base delle mansioni che il personale concretamente svolge presso S.A.P.NA. S.p.A., salvaguardando tuttavia, in via convenzionale, l'anzianità di servizio maturata presso il CUB;

- che i lavoratori oggetto di trasferimento hanno sottoscritto, in sede sindacale, un verbale di conciliazione ai sensi dell'art. 411 cpc, al fine di manlevare la S.A.P.NA. S.p.A. da qualsiasi debito del Consorzio Unico di Bacino nei confronti dei lavoratori in argomento;

CONSIDERATO

Altresì

- che questa S.A.P.NA. S.p.A. al fine di sopperire alle carenze di personale in organico (tra queste inclusi i soggetti annoverabili tra le categorie protette ex L. 68/99), con nota prot. 0004991 del 16.05.2019, richiedeva al Soggetto Liquidatore del Consorzio di Bacino se tra i dipendenti di quest'ultimo fossero annoverati soggetti, in possesso di

titolo di studio di Laurea, da inquadrare nell'ambito degli uffici Gare e Contratti e Amministrazione del Personale, di questa S.A.P.NA. S.p.A., senza ricevere riscontro alcuno;

- che, successivamente, attesa l'attuazione di quanto disposto con delibera assembleare del Socio Unico del 03.07.2019, a seguito del riassetto del personale dovuto all'integrazione dei nuovi soggetti nell'ambito della struttura organizzativa della Società, l'Ufficio Amministrazione del Personale di questa S.A.P.NA. S.p.A., con nota del 11.09.2019 a mezzo PEA, richiedeva al Soggetto Liquidatore del Consorzio di Bacino, la verifica, da effettuarsi nell'ambito delle maestranze in forza a quest'ultimo, di ulteriori figure professionali, rinnovando la richiesta di personale laureato, oltre alla richiesta di ulteriore personale operaio, nonché di risorse di cui agli artt. 3 e 18 ex L. 68/99, anche in questo caso senza ricevere alcun riscontro;

- che solo in data 18.10.2019, con nota pervenuta a mezzo PEA a firma del Soggetto Liquidatore, indirizzata al Responsabile dell'Ufficio Amministrazione del Personale di questa S.A.P.NA. S.p.A., il Consorzio Unico di Bacino trasmetteva un elenco nominativo di soggetti le cui caratteristiche, a detta del Consorzio, erano riscontrate come coerenti con le richieste della S.A.P.NA. S.p.A.;

- che con nota a mezzo PEA del 22.10.2019 sollecitata altresì in data 04.11.2019, si richiedeva al Soggetto Liquidatore opportuno riscontro circa la procedura adottata per la formazione dell'elenco e, nelle more, di processare una nuova ricerca o di confermare l'elenco trasmesso, indicando il termine di cinque giorni entro il quale era inteso confermato il suddetto elenco;

- che con nota prot. 0013243 del 26.11.2019 questa SAPNA SpA informava le OO.SS. CGIL CISL FLIA, il Soggetto Liquidatore del Consorzio di Bacino e, per conoscenza, il Direttore generale della Città Metropolitana di Napoli, riscontrando alle dette OO.SS i chiarimenti richiesti in merito alle disponibilità di personale inviate al Consorzio di Bacino, afferenti prevalentemente lavoratori appartenenti alle categorie ex L. 68/99;

- che al fine di procedere alla presa in carico e la eventuale successiva assunzione dei soggetti facenti parte del sopracitato elenco nominativo, trasmesso dal Soggetto Liquidatore, affinché la collocazione degli stessi nell'ambito della struttura aziendale di questa SAPNA SpA sia effettuata per posizioni compatibili con le esigenze aziendali, attuando il miglior criterio di ottimizzazione tra richiesta e disponibilità offerta, è necessario procedere alle valutazioni delle predette risorse anche per il tramite di colloqui diretti, oltre che alla disamina documentale della carriera professionale;

per quanto sopra visto, premesso e considerato

DETERMINA

- che al solo fine della valutazione del personale operaio (tutte le declaratorie per operai di cui al contratto CCNL) la verifica di cui in premessa sarà operata collegialmente dai seguenti soggetti:

1) Dott.ssa Stefania Giunto, dipendente S.A.P.NA. S.p.A., Responsabile Ufficio Amministrazione del Personale;

2) Geom. Pietro Forte, dipendente S.A.P.NA. S.p.A., Area Tecnica - Coordinatore Uffici Area Tecnica;

3) Dott. Tommaso Scotti, dipendente S.A.P.NA. S.p.A., Area Tecnica - Coordinatore e Responsabile Impianti STIR;

4) Geom. Roberto Punzo, dipendente S.A.P.NA. S.p.A., Area Tecnica - Coordinatore e Responsabile Siti e Discariche;

- che al solo fine della valutazione del personale impiegato (tutte le declaratorie per impiegati di cui al contratto CCNL, eccezion fatta per i Quadri) la verifica di cui in premessa, ferma restando la facoltà di comporre un apposito collegio formato da soggetti aventi qualifiche superiori agli esaminandi, potrà essere compiuta dal Responsabile dell'Ufficio presso il quale la risorsa potrà essere collocata;

- che gli esiti delle attività suddette dovranno essere trasmesse al Responsabile per la Trasparenza ai fini della pubblicazione secondo previsioni di Legge;

- che la suddetta attività di valutazione non genera oneri o costi aggiuntivi per questa SAPNA SpA o determinare riconoscimenti a qualsiasi titolo nei confronti di tutto il personale dipendente menzionato nel presente atto;

DISPONE

- che la presente determinazione abbia validità ed efficacia immediata;

- di dare comunicazione della presente determina all'Ufficio Amministrazione del Personale, al Coordinatore Uffici Area Tecnica, al Coordinatore e Responsabile Impianti STIR, al Coordinatore e Responsabile Siti e Discariche, al Direttore Tecnico della S.A.P.NA. S.p.A., all'Ufficio Gare e Contratti, all' Ufficio Amministrazione e Finanza, all'Ufficio Legale e Societario ed all' Ufficio Affari Generali nonché alla Segreteria di Direzione;

- che la presente determina venga trascritta sul "Libro delle Determinazioni" dell' Amministratore Unico.

Copia verrà inviata per conoscenza al Socio Unico ed al Collegio Sindacale.

L' Amministratore Unico


