

S.A.P. NA. SISTEMA AMBIENTE PROVINCIA DI NAPOLI a socio unico S.p.A.  
Sede legale : Piazza Matteotti,1 - 80133 Napoli Capitale Sociale 3.000.000,00 € I.V.  
C.F./P.IVA 06520871218  
ISCRITTA AL REGISTRO DELLE IMPRESE DI NAPOLI AL N. 820632

### DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO

Il giorno quattro del mese di Gennaio dell'anno duemilaventuno, presso gli uffici della sede operativa siti in Napoli, alla Via Ponte dei Francesi, 37/E, l'Amministratore Unico della S.A.P.NA. Sistema Ambiente Provincia di Napoli a socio unico S.p.A., Dott. Gabriele Gargano, il quale,

#### VISTO

- il D.lgs. 36/2003 e ss. mm. e ii.;
- il D.lgs. 152/2006 e ss. mm. e ii.;
- il D.lgs. 50/2016 abrogativo del D.lgs.163/2006 e ss. mm. e ii.;
- il D.L. 195/2009;
- la Legge n° 26 del 26 febbraio 2010, conversione in legge con modificazioni del D.L. 195/2009 recante disposizioni urgenti per la cessazione dello stato di emergenza in materia di rifiuti in Campania, e ss. mm. e ii.;
- la Legge n° 1 del 24 Gennaio 2011 conversione in legge, con modificazioni, del DL 196/2010 recante disposizioni relative al subentro delle amministrazioni territoriali della Regione Campania, e ss. mm. e ii.;
- il Decreto del Presidente della Provincia di Napoli N° 144 del 17 Marzo 2010;
- la legge 7 aprile 2014, n. 56 "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni" G.U.R.I. Serie Generale n.81, del 07.04.2014;
- l'art. 1 c. 16 della legge 7 aprile 2014, n. 56 afferente al subentro nei rapporti attivi e passivi della Città Metropolitana di Napoli alla Provincia di Napoli a partire dal 1° Gennaio 2015;
- la Legge Regionale n. 14 Regione Campania del 26 maggio 2016 "Norme di attuazione della disciplina europea e nazionale in materia di rifiuti" e ss. mm. e ii.;
- l'art. 16 comma 7 della Legge Regionale n. 22 Regione Campania del 08.08.2016;
- la legge n. 190/2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e ss. mm. e ii.;
- il decreto legislativo n. 33/2013 recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni e ss. mm. e ii."
- il decreto legislativo n. 97/2016, "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- il Decreto Legislativo 19 agosto 2016, n. 175 "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica" e ss. ii. e mm.;
- lo Statuto Aziendale di cui all'Assemblea del Socio Unico del 27 Aprile 2017, giusta Delibera del Sindaco Metropolitano n. 226 del 15 dicembre 2016 ex art. 26 co. 1 del Dlgs 175/2016, approvata dal Consiglio Metropolitano il 05.04.2017;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- il Regolamento Generale sulla protezione dei dati Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016;
- il CCNL Fise Assoambiente del 06.12.2016 e ss. mm. e ii., accordo nazionale di rinnovo per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali, quale contratto di lavoro di riferimento per questa S.A.P.NA. S.p.A.;

#### PREMESSO

- che la S.A.P.NA. S.p.A., società interamente partecipata dalla Città Metropolitana di Napoli, Socio Unico, ha il compito istituzionale di porre in essere tutte le azioni amministrative, gestionali, tecniche, esecutive ed operative occorrenti ad assicurare le evacuazioni di rifiuto trattato dagli impianti STIR di Tufino e Giugliano, al fine di favorire la ricettività del rifiuto residuale proveniente da tutti i Comuni del territorio

metropolitano di Napoli, conferito da questi ultimi agli impianti di S.A.P.N.A. S.p.A., provvedendo che tale servizio sia prestato con continuità e contribuendo alla salvaguardia delle matrici ambientali e della salute pubblica, secondo quanto previsto dalla Normativa vigente;

- che la S.A.P.N.A. S.p.A. gestisce il mantenimento dei Siti e delle Discariche delle ex affidatarie ed ex Consorzio Unico di Bacino, ubicate nell'ambito del predetto territorio, curandone, per il tramite delle opportune azioni tecniche, gestionali, esecutive ed operative, la tenuta delle matrici ambientali nei limiti previsti dalla Normativa vigente;

- che la S.A.P.N.A. S.p.A. effettua il suddetto compito istituzionale per il tramite del proprio personale dipendente, di ogni mansione e inquadramento impegnato negli Impianti STIR, presso i Siti e Discariche ex affidatarie, Siti e Discariche ex CUB e negli uffici della sede operativa di Via Ponte dei Francesi 37/E Napoli;

- che nell'ambito del rispetto di quanto previsto dal CCNL e dalla normativa vigente, i lavoratori alle dipendenze di S.A.P.N.A. S.p.A. sono rappresentati, presso quest'ultima, dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, in sigla RSU, quale organismo collettivo rappresentativo di tutti i lavoratori, espressione delle Organizzazioni Sindacali di categoria, e in quanto parte che dialoga con il datore di lavoro, recependo le indicazioni e le necessità dei propri iscritti;

- che nell'anno 2020 l'improvvisa criticità delle condizioni sanitarie e ambientali dovuta alla pandemia da CoViD-19, hanno completamente stravolto lo scenario socioeconomico generale ed anche quello, in particolare, nel quale opera questa SAPNA SpA e i forti provvedimenti attuati dal Governo al fine di salvaguardare la salute pubblica, hanno reso più complessa la normale interlocuzione tra le parti sociali e questa SAPNA SpA, anche per quanto attiene alla rinegoziazione della contrattazione collettiva di II° livello, già in scadenza, impedendo di fatto ogni ipotesi di rinnovo;

- che è altresì in atto per questa SAPNA SpA un processo di profonda riorganizzazione e riconversione delle attività lavorative per quanto attiene agli impianti di trattamento del rifiuto conferito dai Comuni del territorio Metropolitano di Napoli, favorito altresì dall'approvazione delle nuove A.I.A. che prevedono nuove attività in linea con la nuova normativa ambientale europea e nazionale;

- che, atteso quanto presupposto, in data 15 dicembre 2020, a seguito di riunione tenutasi telematicamente tra questa SAPNA SpA e le rappresentanze RSU, si è inteso tra le parti di procedere con un "accordo ponte" che prevede, tra l'altro, un periodo di transizione legato alla elaborazione, da parte di questa SAPNA SpA, del nuovo assetto organizzativo e lavorativo, a seguito del quale saranno poste le basi, in accordo con tutte le forze e rappresentanze sindacali, della nuova contrattazione collettiva di II° livello, al fine di raggiungere tale obiettivo in tempi brevi e con il gradimento reciproco delle parti;

- che tali presupposti sono espressi con il verbale di riunione del 15.12.2020, dai prot. 12109 del 16.12.2020, prot. 12177 del 18.12.2020 e dall' "Accordo Ponte" del 22.12.2020 che è parte integrante della presente determinazione, posti agli atti di questa SAPNA SpA;

## CONSIDERATO

- che tra i provvedimenti concordati tra le parti sociali e questa SAPNA SpA è compreso l'aumento del valore nominale del ticket "buono pasto elettronico"- attualmente ammontante ad Euro 7,00 - corrisposto da questa SAPNA SpA a tutti i lavoratori in forza alla società, al nuovo valore di Euro 8,50 a partire dal 1° gennaio 2021;

*per quanto sopra premesso, visto e considerato*

## DETERMINA

- di corrispondere l'aumento di Euro 1,50 sull'attuale valore del ticket mensa "buono pasto elettronico" a tutto il personale in forza a questa SAPNA SpA a partire dal 1° Gennaio 2021, con efficacia ricognitiva;

- di confermare, pertanto, il nuovo valore del predetto ticket mensa "buono pasto elettronico" ad Euro 8,50 anziché Euro 7,00;

- di corrispondere il nuovo ticket mensa "buono pasto elettronico" a tutto il personale in forza a questa SAPNA SpA fino a revoca determinata da nuovi accordi decentrati per la contrattazione di II° Livello;

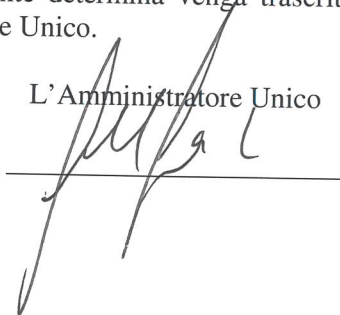
M



## DISPONE

- di dare comunicazione della presente determinazione all'Ufficio Amministrazione del Personale, all' Ufficio Amministrazione e Finanza, all'Ufficio Affari Generali, all' Ufficio Gare e Contratti, alle OO.SS. ed alle RSU Aziendali;
- all'Ufficio Amministrazione del Personale di dare informazione della presente determinazione a tutto il personale;
- di informare del provvedimento di cui alla presente determinazione il Socio Unico, Città Metropolitana di Napoli;
- di inviare copia della presente determinazione al Collegio dei Sindaci;
- di informare del presente atto il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza;
- che la presente determina venga trascritta sul "Libro delle Determinazioni" dell' Amministratore Unico.

L' Amministratore Unico



A handwritten signature in black ink is written over a horizontal line. The signature is stylized and appears to be the name of the Sole Administrator.

## VERBALE DI ACCORDO

E' premesso che in data 15 DICEMBRE 2020 si sono incontrati, presso la sede operativa della SAPNA SpA sita in Napoli alla Via Ponte dei Francesi 37/E, a mezzo collegamenti telematici, giusta convocazione prot. 0011744 del 04.12.2020:

-SAP.NA Sistema Ambiente Provincia di Napoli S.P.A, nelle persone dell' Amministratore Unico dott. Gargano Gabriele, della dott.ssa Stefania Giunto , Responsabile Amministrazione del Personale e dell'Ing. Mario Lebotti quale Responsabile delle Relazioni Sindacali ;

- La RSU della SAPNA SpA nelle persone di Alfonso Salzano, Vincenzo Mazzola, Antonio Intoccia, Mariarosa Salviati, Luigi Palma, Gaetano De Vito;

L'incontro è stato determinato dalle richieste delle RSU all'azienda circa la verifica di vari argomenti in ordine alle ipotesi di rinnovo per il triennio 2020 – 2022 dell'accordo decentrato di II° Livello, sottoscritto in data 27 marzo 2017 e ad oggi scaduto nonché sulle metodologie approntate per la lotta alla diffusione della pandemia da Covid-19, il cui verbale posto agli atti ed allegato è parte integrante e sostanziale del presente atto;

### **Considerato che:**

-con l'accordo di secondo livello del 27 marzo 2017 le Parti avevano per il triennio 2017-2019, obiettivi di redditività e produttività, indirizzate al miglioramento della competitività aziendale ed in grado di coinvolgere tutto il personale dipendente;

-che le parti avevano intrapreso vicendevolmente iniziativa per procedere al rinnovo dell'accordo, scambiandosi nei primi mesi dell'anno 2020, ipotesi di rinnovo dello stesso;

- che l'epidemia di COVID 19 scoppiata dalla fine del mese di febbraio 2020 ha completamente stravolto lo scenario socioeconomico generale ed anche quello in particolare nel quale opera la SAPNA, impedendo di fatto ogni ipotesi di rinnovo;

- che a seguito dell'incontro del 15 Dicembre 2020 in merito ad alcune richieste effettuate dalla RSU ed a seguito di controproposta della SAPNA, le RSU si riservavano di consultare i lavoratori;

- che in data 16.12.2020 con nota acquisita al prot. 12109 pari data, le RSU FIT-CISL e UIL Trasporti confermavano l'accordo nelle more dell'apertura di un tavolo tecnico;

- che in data 18.12.2020 con nota acquisita al prot. 12177 pari data, le RSU FP-CGIL confermavano l'accordo oltre ad una serie di richieste per le quali si rimanda al predetto protocollo;

### **Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue:**

1. Per il solo anno 2020, ovvero fino al 31.12.2020, viene prorogato l'impianto complessivo degli accordi decentrati di II Livello e del Premio di risultato 2017 – 2019 del 27 marzo 2017 e ss. ii. ;
2. A parziale deroga di quanto indicato al precedente punto 1) si conviene che a partire dal 1° Gennaio 2021 l'importo del buono pasto, in forma elettronica, venga elevato al valore nominale da Euro 7,00 ad Euro 8,50 sempre legato alla presenza minima in azienda pari a 6 ore, già pattuita per la fruizione del buono pasto attualmente in godimento.
3. Al fine di definire una data certa per l'erogazione degli stipendi e dei tickets buono pasto è stabilito che gli stessi saranno accreditati il giorno 12 di ogni mese. Resterà impegno dell'Azienda adoperarsi per quanto possibile nell'anticipare tale termine.

4. Che è stabilito un periodo transitorio di tre mesi, a partire dal 1° Gennaio 2021 fino al 31 Marzo 2021 durante il quale, vigenti i provvedimenti di cui sopra, saranno discusse secondo un calendario di riunioni periodiche le basi per i nuovi accordi decentrati di II° Livello.

Letto, confermato e sottoscritto

Napoli, addì 22 Dicembre 2020

S.A.P.NA S.p.A

RSU