



DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO

Il giorno sette del mese di Aprile dell'anno duemilaventidue, presso gli uffici della sede operativa siti in Napoli, alla Via Ponte dei Francesi, 37/E, l'Amministratore Unico della S.A.P.NA. Sistema Ambiente Provincia di Napoli a socio unico S.p.A., Dott. Gabriele Gargano, il quale,

VISTO

- il D.lgs. 36/2003 e ss. mm. e ii.;
- il D.lgs. 152/2006 e ss. mm. e ii.;
- il D.lgs. 50/2016 abrogativo del D.lgs.163/2006 e ss. mm. e ii.;
- il D.L. 195/2009;
- la Legge n° 26 del 26 febbraio 2010, conversione in legge con modificazioni del D.L. 195/2009 recante disposizioni urgenti per la cessazione dello stato di emergenza in materia di rifiuti in Campania, e ss. mm. e ii.;
- la Legge n° 1 del 24 Gennaio 2011 conversione in legge, con modificazioni, del DL 196/2010 recante disposizioni relative al subentro delle amministrazioni territoriali della Regione Campania, e ss. mm. e ii.;
- il Decreto del Presidente della Provincia di Napoli N° 144 del 17 Marzo 2010;
- la legge 7 aprile 2014, n. 56 "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni" G.U.R.I. Serie Generale n.81, del 07.04.2014;
- l'art. 1 c. 16 della legge 7 aprile 2014, n. 56 afferente al subentro nei rapporti attivi e passivi della Città Metropolitana di Napoli alla Provincia di Napoli a partire dal 1° Gennaio 2015;
- la Legge Regionale n. 14 Regione Campania del 26 maggio 2016 "Norme di attuazione della disciplina europea e nazionale in materia di rifiuti" e ss. mm. e ii.;
- l'art. 16 comma 7 della Legge Regionale n. 22 Regione Campania del 08.08.2016;
- la legge n. 190/2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e ss. mm. e ii.;
- il decreto legislativo n. 33/2013 recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni e ss. mm. e ii.";
- il decreto legislativo n. 97/2016, "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- il Decreto Legislativo 19 agosto 2016, n. 175 "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica" e ss. ii. e mm.;
- la Legge 11 settembre 2020 n. 120 Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 16 luglio 2020, n. 76, recante «Misure urgenti per la semplificazione e l'innovazione digitali» (Decreto Semplificazioni);
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- il Regolamento Generale sulla protezione dei dati Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016;
- lo Statuto Aziendale di cui all'Assemblea del Socio Unico del 27 Aprile 2017, giusta Delibera del Sindaco Metropolitano n. 226 del 15 dicembre 2016 ex art. 26 co. 1 del Dlgs 175/2016, approvata dal Consiglio Metropolitano il 05.04.2017;

PREMESSO

- che la S.A.P.NA. S.p.A. ha il compito istituzionale di porre in essere ogni azione amministrativa, gestionale, tecnica, esecutiva ed operativa occorrente ad assicurare le evacuazioni di rifiuto trattato dagli impianti STIR di Tufino e Giugliano, al fine di favorire la ricettività del rifiuto RSU CER 20.03.01 proveniente dai Comuni della Città Metropolitana di Napoli, provvedendo che tale servizio sia prestato con

M

continuità e secondo quanto previsto dalla Normativa cogente per la salvaguardia delle matrici ambientali e della salute pubblica;


- che la S.A.P.N.A. S.p.A. gestisce il mantenimento dei Siti e delle Discariche, individuate ex-lege, ubicate nell'ambito del territorio della Città Metropolitana di Napoli, curando ed assicurando, per il tramite delle opportune azioni tecniche, gestionali, esecutive ed operative, la tenuta delle matrici ambientali nei limiti previsti dalla Normativa vigente;
- che, per quanto precede, è necessario e non derogabile eseguire tutte le azioni gestionali, organizzative ed amministrative necessarie al corretto funzionamento del processo produttivo degli impianti STIR, alle manutenzioni dei Siti e delle Discariche in gestione, alle occorrenze degli Uffici della sede operativa di Napoli e delle unità locali decentrate, nonché provvedere a tutti i lavori, servizi e forniture ad essi correlati;



CONSIDERATO

- che fra le attività espletate da questa SAPNA SpA rientrano quelle amministrative per la gestione del personale dipendente, inclusa la verifica, controllo delle ore lavorate ordinarie, straordinarie, ferie, permessi e malattia, l'elaborazione della contabilità relativa alla emissione dei cedolini paghe dipendenti, l'emissione e la distribuzione dei cedolini stessi, gli adempimenti fiscali, contributivi ed assicurativi correlati, la emissione delle certificazioni uniche CU di reddito dei lavoratori dipendenti (ex CUD), tutti gli adempimenti previsti in materia di denunce infortuni, sicurezza del lavoro e tutto quanto altro previsto dalla Legge in materia di lavoro;
- che per le suddette attività è direttamente preposto, per questa S.A.P.N.A. S.p.A., l'Ufficio Amministrazione del Personale, il quale espleta le attività descritte, anche per quanto attiene i compiti svolti per la elaborazione dei cedolini paghe ed agli adempimenti correlati, internalizzando così per intero le attività che in precedenza venivano svolte da studio professionale esterno;
- che con determina del 28.12.2020, nel presente atto intesa integralmente trascritta e riportata, questa SAPNA SpA ha affidato, ai sensi dell'art. 1 comma 2 lett. a) Legge 120/2020, alla soc. Italia Paghe Srl con sede legale in Roma (RM), Via Sistina 121 - 00187 - C.F. e P.IVA 15012781009 con contratto n. 0000014 del 19.02.2021 CIG Z5B304ED65, il servizio di migrazione dei dati dal precedente sistema ad un nuovo sistema gestionale delle paghe e delle retribuzioni, incluso l'avviamento di applicativi con un nuovo software di elaborazione paghe, per tutto il personale dipendente in forza a questa SAPNA SpA;
- che la necessità di dover procedere al cambio strutturale dei software gestori precedentemente utilizzati, oltre che per l'incremento di personale in forza a questa SAPNA SpA, trova fondamento sia nelle azioni di adeguamento all'evoluzione normativa in materia di trattamento delle retribuzioni, che all'adeguamento alle maggiori potenzialità richieste dai nuovi moderni sistemi, nonché per assicurare una efficace azione amministrativa di sorveglianza e controllo in materia di retribuzioni;
- che, pertanto, l'Ufficio Amministrazione del Personale di questa SAPNA SpA è assistito, nelle materie specifiche strettamente attinenti alla gestione dei software utilizzati, da operatori specializzati, resi disponibili dall'impresa contrattualizzata detentrica delle licenze, abilitati ad operare per le modifiche e/o le personalizzazioni dei software di gestione, nonché tutte le altre attività correlate, necessarie per le occorrenze di questa SAPNA SpA;
- che il sopracitato contratto n. 0000014 del 19.02.2021 stipulato con la soc. Italia Paghe, prevede all'art. 2 la definizione degli importi unitari per tutti i servizi connessi alla gestione delle paghe, alla loro elaborazione, alla formazione del personale, incluso gli importi per il canone annuale per la tenuta del software e le tariffe degli operatori in assistenza;
- che attesa la scadenza del canone e del servizio contrattualmente fissata al 31.12.2021, alla data del presente atto in essere per tacita prosecuzione, nelle more è stato richiesto alla soc. Italia Paghe Srl la formulazione di un preventivo di spesa che, inclusivo del canone annuale, esponga il solo servizio di assistenza e supervisione all'emissione dei cedolini in giorni/uomo (opzione 1) o, in alternativa il servizio completo di elaborazione ed emissione del cedolino, stampa del LUL e gestione degli invii telematici periodici agli Enti di competenza (opzione 2) previa importazione del foglio presenze approntato da SAPNA SpA;
- che la soc. Italia Paghe Srl ha riscontrato la richiesta di questa SAPNA SpA, formulando apposita offerta commerciale, acquisita al prot. 0001846 in data 03.02.2022;

[Handwritten signature]

- 327
- 
- che, a seguito delle opportune valutazioni tecniche e normative sulla tipologia del servizio da contrattualizzare, anche alla luce dell'applicazione della norma relativa alla riservatezza dei dati trattati nei confronti del personale in forza a questa SAPNA SpA, con proposta di determinazione n. 37 del 07.04.2022 di cui al prot. 0006442 del 07.04.2022, l'Ufficio Amministrazione del Personale di questa SAPNA SpA ha richiesto l'affidamento diretto ai sensi della L. 120/2020 art. 1 comma 2 lett.a) e ss. mm. e ii. alla soc. Italia Paghe Srl, dei servizi di payroll per la gestione paghe del personale, il tutto secondo quanto precisato dalla citata offerta commerciale di cui al prot. 0001846 del 03.02.2022 per la durata di anni 1(uno);
 - che, per quanto richiesto ricorrono i presupposti per un affidamento di cui all'art. 1 comma 2 lett. a) della Legge n. 120/2020 e ss. mm. e ii.;

per quanto sopra visto, considerato e premesso

DETERMINA

- con riferimento alla proposta di determina n. 37 del 07.04.2022 di cui al prot. 0006442 del 07.04.2022, di affidare ai sensi dell'art. 1 comma 2 lett. a) della Legge n. 120/2020 alla società Italia Paghe Srl Sede legale Roma (RM), Via Sistina 121 - 00187 - C.F. e P.IVA 15012781009 - R.E.A. n.1562671 il servizio di payroll che include il rinnovo della piattaforma software di elaborazione paghe "Zucchetti", la relativa assistenza e manutenzione informatica, il servizio di consulenza del lavoro sia on site che in outsourcing per le occorrenze relative alla elaborazione di stipendi e paghe da corrispondersi ai dipendenti della SAPNA SpA secondo tutto quanto contrattualmente previsto dal CCNL di categoria e successivi accordi, il tutto secondo le modalità previste dal citato prot. 0001846 del 03.02.2022 - Opzione 2 payroll service implementata (importo unitario concordato di Euro 8,90 per cedolino elaborato), per un importo complessivo annuale, a corpo, di Euro 46.725,00 oltre Iva, con efficacia e validità ricognitiva e decorrere dal 01.01.2022 fino al 31.12.2022;
- di non applicare la garanzia definitiva ai sensi dell'art. 103 comma 1 del Dlgs 50/2016 esonerandone il suddetto operatore economico;
- di individuare, quale Responsabile Unico del Procedimento della procedura prevista dalla presente determina, la dott.ssa Stefania Giunto nella sua qualità di Responsabile dell'Ufficio Amministrazione del Personale di questa S.A.P.NA. S.p.A.;

DISPONE

- che la presente determinazione abbia validità ed efficacia immediata;
- di dare comunicazione della presente determina al RUP incaricato;
- all'Ufficio Gare e Contratti di procedere alla stipula degli appositi contratti, nei confronti della Società oggetto della presente determinazione;
- di dare comunicazione della presente determina all'Ufficio Gare e Contratti, al Direttore Tecnico, all'Ufficio Amministrazione del Personale, all'Ufficio Affari Generali, all' Ufficio Amministrazione e Finanza della S.A.P.NA. S.p.A.;
- che la presente determina venga inserita nel Repertorio per il tramite del sistema protocollare Folium e trascritta a Libro delle Determinazioni dell'Amministratore Unico. Copia verrà inviata per conoscenza al Socio Unico ed al Collegio Sindacale.

L'Amministratore Unico

