



CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

DELIBERAZIONE del SINDACO METROPOLITANO

OGGETTO: Indicazione obiettivi sul complesso delle spese di funzionamento comprese le spese per il personale delle società controllate ai sensi dell'art.19 co.5 del d.lgs 175/2016.

n. **227**

Data **15.12.2016**

PARERI ex art. 49 D. Lgs. 267/2000 e ss. mm. ii.

Il Dirigente della Direzione Partecipazioni e Controllo Analogo in ordine alla regolarità tecnica, esprime parere favorevole.

Napoli, 28.11.2016

Il Dirigente della Direzione
Partecipazioni e Controllo Analogo
f.to Carmela Miele

Il Coordinatore dell'Area Servizi Finanziari in ordine alla regolarità contabile, esprime parere favorevole.

Napoli, 05.12.2016

Il Ragioniere Generale
f.to Raffaele Grimaldi

L'anno duemilasedici, il giorno **quindici** del mese di **dicembre** alle ore **9.05**, nella sede della Città metropolitana, il Sindaco metropolitano Luigi de Magistris, con l'assistenza e partecipazione del Segretario Generale Antonio Meola, adotta la seguente deliberazione:

Richiamato il combinato disposto dei commi 8 e 16 dell'art.1 della legge n.56 del 7 aprile 2014, ad oggetto "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni" che disciplina le funzioni attribuite al Sindaco metropolitano;

Atteso che ai sensi del comma 16, art.1 della citata legge 56/2014, dal 1° gennaio 2015 la Città metropolitana di Napoli è subentrata alla Provincia di Napoli, succedendo ad essa in tutti i rapporti attivi e passivi ed esercitandone le funzioni;

Visto l'art. 20 dello Statuto della Città Metropolitana di Napoli, approvato con deliberazione della Conferenza Metropolitana n. 2 del 11/06/2015, che disciplina le funzioni del Sindaco Metropolitano;

IL DIRIGENTE della Direzione Partecipazioni e Controllo Analogo

PREMESSO che:

la Provincia di Napoli, ora Città Metropolitana di Napoli, con deliberazione di Giunta provinciale n. 575 del 10.12.2014 ha adottato un atto di indirizzo, ai sensi dell'art. 18 comma 2 bis del d.l. 112/2008, rivolto alle società AR.ME.NA., CTP e S.A.P.NA. con il quale sono stati definiti specifici criteri e modalità di attuazione del principio di contenimento dei costi del personale, tenendo conto del settore in cui ciascuna società opera.

In attuazione dell'art. 16 della legge delega n. 124/2015 c.d. legge Madia è stato emanato il decreto legislativo n. 175/2016 recante "Testo Unico in materia di società partecipate dalla pubblica amministrazione".

Il Testo Unico in materia di società partecipate dalla pubblica amministrazione ha modificato l'art 18 comma 2 bis del d.l. n.112/2008 che nella versione in vigore dal 23/09/2016 riguarda solo le aziende speciali e le istituzioni e non più le società a partecipazione pubblica locale totale o di controllo.

La disciplina in tema di politiche di gestione del personale delle società a controllo pubblico è ora contenuta nell'art. 19 del citato Testo Unico che al comma 5 statuisce che "*Le amministrazioni pubbliche socie fissano, con propri provvedimenti, obiettivi specifici, annuali e pluriennali, sul complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese quelle per il personale, delle società controllate, anche attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni di personale e tenuto conto di quanto stabilito all'articolo 25, ovvero delle eventuali disposizioni che stabiliscono, a loro carico divieti o limitazioni alle assunzioni di personale*".

Lo stesso art. 19 al comma 6 prevede che "*le società a controllo pubblico garantiscono il concreto perseguimento degli obiettivi di cui al comma 5 tramite propri provvedimenti da recepire, ove possibile, nel caso del contenimento degli oneri contrattuali, in sede di contrattazione di secondo livello*".

I provvedimenti ed i contratti succitati devono essere pubblicati sui siti web delle società e delle amministrazioni, pena l'applicazione degli articoli 22, 46 e 47 del D.lgs. 33/2013 che prevedono il divieto di erogazione di somme da parte delle pubbliche amministrazioni nonché le sanzioni per l'inadempimento.

Il Testo Unico pone, altresì, alle società a controllo pubblico delle limitazioni in tema di assunzioni di personale fino al 30 giugno 2018: ai sensi dell'art. 25 (Disposizioni transitorie in materia di personale) entro il 23 marzo 2017 le società dovranno individuare le eccedenze di personale e darne comunicazione alla Regione nel cui territorio ha sede la società, secondo le modalità che saranno stabilite da un emanando decreto ministeriale. La Regione forma e gestisce l'elenco dei lavoratori dichiarati eccedenti e agevola processi di mobilità in ambito regionale.

Decorsi ulteriori sei mesi la Regione trasmette gli elenchi dei lavoratori dichiarati eccedenti e non ricollocati all'Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro, che gestisce l'elenco nazionale.

Fino al 30 giugno 2018 le società non possono procedere a nuove assunzioni a tempo indeterminato se non attingendo a questi elenchi.

Le società potranno avviare procedure di assunzione, in deroga al blocco, previa autorizzazione rispettivamente della Regione e dell'Agenzia nei termini di propria competenza, esclusivamente ove sia indispensabile assumere lavoratori altamente specializzati con profili non disponibili negli elenchi regionale e nazionale.

I rapporti di lavoro stipulati in violazione delle suindicate disposizioni sono nulli ed i relativi provvedimenti costituiscono grave irregolarità ai sensi dell'art. 2409 c.c.

CONSIDERATO che:

L'evoluzione del quadro normativo impone per tutte le società controllate limiti, non già di mera riduzione delle spese di personale, ma di contenimento della più ampia categoria delle spese di funzionamento da attuarsi mediante provvedimenti deliberati dall'Amministrazione pubblica controllante.

Le Amministrazioni pubbliche, quindi, devono definire gli obiettivi di razionalizzazione e di contenimento dei costi di funzionamento delle società a controllo pubblico, che sono chiamate a loro volta a rispettare le direttive mediante propri provvedimenti da recepire ove possibile anche in sede di contrattazione di secondo livello.

DATO ATTO che:

La Città Metropolitana di Napoli detiene la partecipazione totalitaria in tre società per azioni: AR.ME.NA. S.p.A., C.T.P. S.p.A. e S.A.P.N.A. S.p.A.

L'Agenzia di Sviluppo dell'Area Metropolitana di Napoli SpA - AR.ME.NA (di seguito AR.ME.NA), è una società *in house* per l'esercizio di attività e servizi strumentali per l'Ente tra cui la manutenzione degli edifici scolastici, la custodia, vigilanza e sicurezza del patrimonio immobiliare della Città Metropolitana di Napoli, la verifica degli impianti idrici e dei pozzi, la manutenzione delle strade.

La Compagnia Trasporti Pubblici Napoli (CTP) S.p.A. è una società per azioni che eroga ai sensi della L.R. n.3 del 28/02/2002 e dei conseguenziali contratti di servizio ponte, il servizio di trasporto pubblico locale su gomma in ambito provinciale a tariffe amministrate.

La S.A.P.N.A. S.p.A (Sistema Ambiente Provincia di Napoli) è una società *in house* della Città Metropolitana costituita per la gestione del ciclo integrato dei rifiuti urbani, per effetto delle previsioni della legge regionale n.4/2007 e del D.L. n.195/2009. La competenza dell'Ente in materia è cessata il 31 dicembre 2015 in applicazione del termine di cui all'art.11 comma 2-ter del D.L.n.195/2009, ma nelle more della riorganizzazione del ciclo dei rifiuti in Campania la SAPNA Spa ha assicurato la continuità del servizio per esplicita richiesta della Regione. La Regione Campania nel maggio 2016 è poi intervenuta in materia adottando la legge n 14/2016 "*Norme di attuazione della disciplina europea e nazionale in materia di rifiuti*" che all'art 40 comma 3, come modificato dall'art. 16 comma 7 della successiva legge 22 dell'8 agosto 2016, ha espressamente

previsto che le società provinciali, istituite ai sensi del decreto-legge 30 dicembre 2009, n. 195 debbano continuare a svolgere le funzioni alle stesse assegnate fino alla data dell'effettivo avvio di esercizio da parte del nuovo soggetto gestore individuato dalla legge.

CONSIDERATO che:

Con deliberazione di Consiglio Metropolitan n. 50 del 19/10/2015, ai sensi dell'art 1 c.611 e ss della legge di stabilità n.190/2014, è stato approvato il Piano operativo di razionalizzazione delle società e della partecipazioni societarie detenute dalla Città Metropolitana di Napoli.

L'Ente nell'indicare gli obiettivi annuali e pluriennali sulle spese di funzionamento delle società deve tener conto degli obiettivi posti nel predetto Piano operativo di razionalizzazione.

RILEVATO che:

Le spese di funzionamento di AR.ME.NA., ricavate dai bilanci degli ultimi 3 esercizi finanziari, sono state le seguenti:

Spese di funzionamento	2013	2014	2015
per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	1.274	463.246	632.254
per servizi	245.855	335.705	550.626
per godimento beni di terzi	-	193.963	236.758
per il personale			
salari e stipendi	23.059	7.751.765	9.776.337
oneri sociali	6.303	2.660.411	3.289.139
trattamento di fine rapporto	2.381	534.060	649.214
altri costi	-	57.749	83.449
totale	31.743	11.003.985	13.798.139
oneri diversi di gestione	32.455	52.385	104.996
Totale generale	311.327	12.049.284	15.322.773

Il prospetto evidenzia che le spese di funzionamento e in particolare quelle del personale hanno avuto negli anni 2014 e 2015 un considerevole incremento. Ciò è spiegabile come conseguenza del processo di razionalizzazione delle società strumentali dell'Ente, avviato nel 2013 con l'approvazione del Piano Industriale A.R.M.E.N.A. 2014-2016 e proseguito con l'approvazione della Integrazione al Piano per gli anni 2015-2016 che ha determinato l'effetto di avere una sola società a cui affidare le commesse relative ai servizi strumentali all'Ente, in luogo delle tre distinte società precedentemente in attività (che registravano, nel 2013, circa € 20.000.000 di spese di funzionamento).

La società, da un lato, ha notevolmente ampliato il quadro delle commesse da parte dell'Ente proprietario, dall'altro, ha acquisito, mediante ricorso allo strumento di cessione dei contratti ex art. 1406 c.c., n. 328 unità di personale provenienti dalla società ASUB S.p.A. in liquidazione e dal 07/04/2015 n. 149 unità provenienti dalla S.I.S. S.p.A. in liquidazione.

Le spese di funzionamento di C.T.P., ricavate dai bilanci degli negli ultimi 3 esercizi finanziari, sono state le seguenti:

COSTI DELLA PRODUZIONE	2013	2014	2015
per materie di consumo			
ricambi	11.876	5.809	11.425
carbolubrificanti e pneumatici	7.172.376	6.386.076	5.435.326
abbigliamento	-	-	4.428
cancelleria e stampati	5.363	2.788	10.090
altri acquisti	22.661	5.537	6.594
totale	7.212.276	6.400.210	5.467.863
per servizi			
lavori, manutenzioni, riparazioni	6.140.084	6.332.249	5.871.630
vigilanza e pulizia	541.000	574.727	622.552
consulenze	94.829	8.320	89.143
assicurazioni	3.705.658	5.490.819	5.899.739
organi statutari	176.758	150.883	160.917
utenze	766.987	682.837	526.142
oneri per Unico Campania	579.429	564.908	369.803
aggio su vendita titoli	-	-	28.668
altre prestazioni	696.887	438.547	464.956
ticket restaurant	913.074	913.302	890.322
totale	13.614.706	15.156.592	14.923.872
per godimento beni di terzi			
fitti passivi	95.692	51.843	136.586
noleggi	1.821.413	1.761.857	1.536.490
totale	1.917.105	1.813.700	1.673.076
per il personale			
salari e stipendi	28.560.352	25.958.505	25.323.621
oneri sociali	7.878.118	8.115.099	7.890.194
trattamento di fine rapporto	2.377.476	2.198.414	2.146.734
altri costi	708.860	396.754	281.085
totale	39.524.806	36.668.772	35.641.634
oneri diversi di gestione			
contributi associativi	66.316	33.512	30.941
spese legali	7.646	50.661	8.586
tasse di possesso e revisioni	269.960	240.937	212.985
altri oneri	679.830	1.060.520	875.143
totale	1.023.752	1.385.630	1.127.655
TOTALE GENERALE	63.292.645	61.424.904	58.834.100

Il prospetto evidenzia un generale trend decrescente delle spese di funzionamento della società complessivamente considerate. In particolare si rileva la riduzione del costo del personale, riconducibile al naturale esodo degli addetti.

Si registrano, al contrario, incrementi nei costi di assicurazione dovuti ai premi crescenti della Rc Autobus che sono stati determinati con trattativa privata dopo che le gare esperite sono andate deserte e nei servizi di pulizia che sono stati esternalizzati.

Con le note prot. n. 375512 del 15/11/2016 e 377553 del 17/11/2016 è stato chiesto alla società di spiegare in maniera dettagliata le motivazioni dell'andamento di alcune spese. La CTP con la nota protocollo n. 1815/PG/Au del 24/11/2016 che si allega ha fornito tutti i chiarimenti richiesti.

Le spese di funzionamento di S.A.P.NA., ricavate dai bilanci degli ultimi 3 esercizi finanziari, sono state le seguenti:

COSTI DELLA PRODUZIONE	2013	2014	2015
per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	1.518.991	1.696.981	1.774.022
per servizi	112.196.427	88.987.015	87.139.872
per godimento beni di terzi	3.325.904	2.141.154	1.921.890
per il personale			
salari e stipendi	8.073.587	7.922.480	8.045.046
oneri sociali	2.603.487	2.575.127	2.615.598
trattamento di fine rapporto	536.033	546.368	536.242
altri costi	311.142	322.288	325.785
totale	11.524.249	11.366.263	11.522.671
oneri diversi di gestione	284.774	1.157.048	427.435
TOTALE GENERALE	128.850.345	105.348.461	102.785.890

Il prospetto evidenzia il trend decrescente delle spese di funzionamento della società. In particolare, le spese per il personale si sono mantenute pressoché invariate tra il 2013 ed il 2015. Nel 2015 un accordo nazionale di categoria ha previsto, a seguito dell'aggiornamento delle tabelle del costo del lavoro, l'erogazione di un Compenso Forfettario Transitorio e di una "Una Tantum".

CONSIDERATO che:

La Città Metropolitana di Napoli, ai sensi dell'art. 19 del d.lgs 175/2016 e tenuto conto dei dati sopra riportati, deve fissare obiettivi specifici, annuali e pluriennali, sul complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese quelle per il personale, delle società controllate.

Gli obiettivi devono essere determinati dall'Ente tenendo in considerazione quanto stabilito dall'art.25 del d.lgs. 175/2016 e delle disposizioni che stabiliscono divieti o limitazioni alle assunzioni di personale.

Gli obiettivi a carico della Società S.A.P.NA. avranno efficacia sino a quando la stessa continuerà a svolgere le proprie funzioni e cioè fino alla data dell'effettivo avvio di esercizio del servizio di gestione del ciclo integrato dei rifiuti da parte del nuovo soggetto gestore individuato dall'Ente d'Ambito ai sensi della legge regionale 14/2016.

Le società dovranno tener conto degli obiettivi di contenimento delle spese di funzionamento e di riduzione dei costi del personale fissati dall'Amministrazione proprietaria nella predisposizione dei Piani industriali relativi al triennio 2017- 2019.

DATO ATTO che:

La società AR.ME.NA. per affrontare la criticità rappresentata dal costo del lavoro, con nota prot. n.3388/AU/2016 del 28/07/2016, la società AR.ME.NA. con nota prot. 3388/AU/2016 del 28/07/2016 ha presentato una relazione per l'attuazione di un programma di esodo incentivato dei dipendenti con allegato un prospetto che individua 27 candidati potenzialmente interessati ed evidenzia il vantaggio economico per la società derivante dalla possibile estinzione anticipata del rapporto di lavoro con decorrenza 31/12/2016;

Il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2016, approvato con deliberazione del Consiglio Metropolitan n. 86 del 06/10/2016, prevede un incentivo all'esodo volontario del personale AR.ME.NA. sulla base dell'età e delle condizioni di salute per favorire la produttività della società e ridurre il costo del lavoro;

Il Bilancio di previsione anno 2016 della Città Metropolitana di Napoli, approvato con deliberazione del Consiglio Metropolitan n. 87 del 06/10/2016, nel Programma N° 0402 - Altri ordini di istruzione non universitaria - prevede uno stanziamento di € 500.000 finalizzato a incentivare l'esodo volontario del personale AR.ME.NA. per favorire la produttività della società e ridurre il costo del lavoro.

Con determinazione n. 6230 del 15/11/2016 è stata approvata la convenzione tra la Città Metropolitana di Napoli e la società AR.ME.NA. per la concessione a favore di quest'ultima di un contributo di €500.000,00 per dare attuazione al programma di esodo incentivato descritto.

RITENUTO che:

La Città Metropolitana di Napoli, per le motivazioni addotte nella relazione istruttoria, nella sua autonomia da esercitare mediante propri atti, deve fissare obiettivi specifici, annuali e pluriennali, sul complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese quelle per il personale, delle società controllate, contemperando l'esigenza di contenimento della spesa, richiesto dalla legge, con l'erogazione di prestazioni comunque soddisfacenti da parte delle stesse società.

VISTO

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- lo Statuto dell'Ente;
- il Regolamento sui controlli interni;
- la deliberazione G.P. n.480/2011;
- Il Decreto del Sindaco Metropolitan n. 503 del 03/11/2016 con il quale è stato conferito ad interim alla dott.ssa Carmela Miele l'incarico di funzione dirigenziale di Dirigente della Direzione Partecipazioni e Controllo Analogo dell'Area Servizi Finanziari.

PROPONE

al Sindaco Metropolitan per tutti i motivi esposti in premessa che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

Di approvare i seguenti obiettivi specifici, annuali e pluriennali, sul complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese quelle per il personale, delle società controllate:

Le società Armena Ctp e Sapna dovranno conseguire nei prossimi tre anni una graduale riduzione progressiva delle spese di funzionamento;

Le spese di personale, comprese nelle spese di funzionamento, fatti salvi gli obblighi derivanti dalla contrattazione nazionale ed i conseguenti oneri economici, dovranno essere contenute attraverso una riduzione degli oneri contrattuali da recepire nella contrattazione di II livello.

Fino al 30 giugno 2018 le società non possono procedere a nuove assunzioni a tempo indeterminato se non attingendo agli elenchi della Regione Campania e all'Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro salvo che per eventuali assunzioni di personale con profili non disponibili negli elenchi.

La società Armena entro il 31.12.2016 dovrà attuare il programma di esodo incentivato del personale oggetto della convenzione stipulata con la Città Metropolitana di Napoli che avrà riflessi positivi sul fronte delle spese di personale.

Le società Armena Ctp e Sapna entro la fine del corrente anno dovranno predisporre dei piani industriali relativi al triennio 2017 – 2019 che siano coerenti con gli obiettivi posti nel presente provvedimento.

Visto
Il Coordinatore d'Area
f.to Raffaele Grimaldi

Il Dirigente della Direzione
Partecipazioni e Controllo Analogο
f.to Carmela Miele

IL SINDACO METROPOLITANO

Ai sensi dell'art. 1 legge n.56 del 07/04/2014

Vista la proposta di deliberazione sopra riportata, a firma del Dirigente della Direzione Partecipazioni e Controllo Analogο, Carmela Miele;

Visto il parere favorevole espresso in ordine alla regolarità tecnica, ex art.49 del d. lgs. n. 267/2000 e s.m.i., dal Dirigente della Direzione Partecipazioni e Controllo Analogο, Carmela Miele;

Visto il parere favorevole espresso in ordine alla regolarità contabile, ex art. 49 del D.lgs.n. 267/2000 e s.m.i., dal Coordinatore dell'Area Servizi Finanziari, Raffaele Grimaldi;

Ritenuto di procedere in merito, per quanto di competenza

DELIBERA

Di approvare la proposta di deliberazione sopra riportata, che qui si intende integralmente ripetuta e trascritta.

Amministratore Unico

Augusto Cracco
telefono 081 7005097
081 7005021
telefax 081 7005213
a.cracco@ctp.it



ARZANO, 24.11.2016

Prot. 1815/PG/AU

Spett.le

Città Metropolitana di Napoli

c.a. Dott.ssa Carmela Miele

Oggetto: Spese di funzionamento - Riscontro vs note RU 0375512 del 15/11/2016 e RU 377553 del 17/11/2016.

Con riferimento ai chiarimenti richiesti con le note in oggetto, si allega specifica nota di promemoria per la voce assicurazioni a firma del RUC affari legali, mentre per le rimanenti voci si riportano i seguenti dettagli:

Cancelleria e stampati :

La voce accoglie cancelleria e stampati acquistati direttamente su piazza; l'incremento del 2015 è imputabile al fatto che l'acquisto di materiale di tale tipologia, tipicamente gestito a magazzino, è stato invece speso interamente nell'esercizio (acquisto di 950 CVR e 1200 pacchi di risme). Lo stesso dicasi anche per l'esercizio 2013.

Vigilanza e pulizia :

La voce accoglie le seguenti voci: vigilanza, guardiania, pulizia autobus e immobili aziendali.

Gli incrementi nel triennio sono imputabili a diversi fattori:

- 1) Aumento dei costi per vigilanza armata per la Nuova sede di Corso salvatore D'Amato che è andata in funzione nel 2014.
- 2) Incremento dei costi per pulizia immobili aziendali a seguito di accordi sindacali, stipulati con l'avallo della proprietà nel 2014. Tali accordi hanno sancito il processo di terziarizzazione del servizio, fino a quel momento svolto da personale ausiliario aziendale comandato successivamente a svolgere funzioni di guardiania.

Consulenze.

Le consulenze nel 2013 tengono conto del servizio di brokeraggio e gestione polizze assicurative terminato nel 2014 . Sempre per quell'anno

Sede Legale
c.so D'Amato, 51
80022 Arzano (Na)
telefono 081 7001111
telefax 081 7005101

PIVA e R.I. 01569570631
C.C.I.A.A. Napoli n. 543571
Capitale Sociale deliberato
€ 10.825.500
Capitale Sociale
sottoscritto e versato
euro 5.783.400

www.ctp.na.it



10

Amministratore Unico

Augusto Cracco
telefono 081 7005097
081 7005021
telefax 081 7005213
a.cracco@ctp.it



l'avv Malena fatturava, per pareri richiesti, costi per euro 19.000,00; il TUV fatturava costi per mantenimento del sistema di qualità per euro 3.500,00; si registravano inoltre spese legali per euro 3.000,00. Nel 2014 cessano le spese di brokeraggio e si rilevavano consulenze legali per € 8.300 dell'avv Sarro e dell'avv Delizia.

Nel 2015 l'avv. Malena fatturava pareri legali richiesti per un costo complessivo pari a euro 84.000,00; il TUV fatturava un costo pari a euro 2.500 per mantenimento del sistema di qualità, e l'avv. Fabio Sarro fatturava spese legali per euro 2.500,00.

Fitti passivi

Accoglie le seguenti spese:

- 1) il fitto trimestralmente riconosciuto a Ente Autonomo Volturno per gli stalli autobus del capolinea a via Galileo Ferraris.
- 2) Il fitto annuale alla ICO international srl per l'utilizzo della zona attigua al deposito di Arzano utilizzata per la sosta veicoli. Nella competenza 2015 sono state registrate anche i canoni 2014 non precedentemente fatturati.

Restando a disposizione per ogni eventuale ulteriore dettaglio si porgono distinti saluti

L'Amministratore Unico
Augusto Cracco

Sede Legale
c.so D'Amato, 51
80022 Arzano (Na)
telefono 081 7001111
telefax 081 7005101

P.IVA e R.I. 01569570631
C.C.I.A.A. Napoli n. 543571
Capitale Sociale deliberato
€ 10.825.500
Capitale Sociale
sottoscritto e versato
euro 5.783.400

www.ctp.na.it



PROMEMORIA

Oggetto: Riscontro Vs. nota prot. I.20 del 16/11/2016. Spese di funzionamento.



In riscontro alla nota in epigrafe si precisa quanto segue in relazione ai premi assicurativi:

Si premette preliminarmente che la maggiore incidenza del costo di assicurazione dipende dalla polizza RC Autobus, residuando € 185.335,36 annuo per le polizze diverse.

Nel 2013 la Fondiaria Sai, per la RC Autobus a seguito di trattativa negoziata condotta per la CTP da Gielle Brokers, accettava un premio molto favorevole per la RC Autobus di € 3.520.322,64 chiuso presso l'Agenzia di Bisceglie per iniziativa dell'agente Fondiaria Sai dell'epoca, che, senza consultare la Direzione e senza previamente verificare il rapporto sinistri a premi del triennio precedente, accendeva polizze singole per ciascun autobus (e non a libro matricola, come di regola). A tale importo vanno aggiunti € 185.335,36 per un totale costi assicurativi di € 3,705.658,00.

Nel 2014 con la stessa Fondiaria Sai, dopo che la stessa aveva revocato il mandato all'agente di Bisceglie per mala gestio, a seguito di trattativa negoziata susseguente a gara andata deserta, previo riequilibrio e disamina del rapporto sinistri a premi da parte della Compagnia, si riusciva a chiudere la trattativa per la RC Autobus ad € 5.305.483,64 a cui vanno aggiunti € 185.335,36 per le polizze diverse per un totale costo assicurativo di 5.490.819,00.

Nel 2015, sempre a seguito di trattativa susseguente a gara andata deserta, subentrava alla Fondiaria Sai la Compagnia di assicurazione Allianz con un premio RC Autobus di € 5.714.403,64 ma con l'istallazione di telecamere a bordo degli autobus + 185.335,36 per le polizze diverse per 5.899.739,00.

Sta in fatti che nel 2016 tale polizza, grazie anche al suddetto deterrente delle telecamere, che calmierava sensibilmente i sinistri, a seguito di aggiudicazione di gara veniva assegnata di nuovo all'Allianz con un premio per la RC autobus di € 3.662.959,68 + € 185.335,36 per le polizze diverse per un totale costi assicurativi di € 3.848.295,04.

Sede Legale
c.so S. D'Amato, 51
80022 Arzano (Na)
telefono 081 7001111
telefax 081 7005101

P.IVA e R.I. 01569570631
C.C.I.A.A. Napoli n. 543571
Capitale Sociale deliberato
€ 12.446.000,00
Capitale Sociale
sottoscritto e versato
€ 6.135.000,00

www.ctp.na.it



Arzano, 26.11.2016

IL RUC AFFARI LEGALI
Avv. Raffaele OLACCO

Il Sindaco
f.to Luigi de Magistris

Il Segretario Generale
f.to Antonio Meola

SI ATTESTA

- Che ai sensi dall'art.124 comma 1 del D.lgs. la presente deliberazione è stata pubblicata telematicamente, ai sensi dell'art. 32 c.1 della L. n° 69/2009, all'Albo pretorio on line della Città metropolitana il _____
- Che ai sensi dell'art. 125 del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, é stata contestualmente trasmessa, in elenco, ai Capigruppo consiliari con nota prot. n° _____

Il Responsabile della pubblicazione
Maria Rosaria Martone

Il Dirigente
Carlo de Marino

SI ATTESTA

che la presente deliberazione è stata pubblicata telematicamente all'Albo pretorio *on line* della Città metropolitana per quindici giorni consecutivi, dal _____ al _____
è divenuta esecutiva il _____

- perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D.lgs.18 agosto 2000, n.267).
- decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, D.lgs.18 agosto 2000, n.267).

Napoli, _____

Il Segretario Generale
