

**RELAZIONE INFORMATIVA SUGLI ATTI RECANTI NORME E CRITERI OGGETTIVI DI QUALIFICAZIONE
DELLA STAZIONE APPALTANTE, REQUISITI DI CAPACITÀ E AGGIORNAMENTO PERIODICO DEL
SISTEMA – ARTT. 62, 63 E ALLEGATO II.4 DEL D.LGS. 36/2023.**

In attuazione degli articoli 62 e 63 del D.Lgs. n. 36/2023, la S.A.P.NA Spa ha strutturato la propria attività organizzativa e amministrativa per garantire il possesso dei requisiti necessari all'esercizio del potere di committenza.

I dati e la documentazione relativi al sistema di qualificazione di questa S.A.P.NA , sia nel Settore Lavori che nel Settore Servizi e Forniture, sono stati formalmente aggiornati e consolidati in data 08/08/2025 tramite l'apposita sezione del portale ANAC.

Come stabilito dall'Articolo 4 dell'Allegato II.4 del D.Lgs. 36/2023, la capacità della S.A.P.NA. è strutturata e monitorata sulla base di:

- Presenza di una struttura organizzativa stabile: La S.A.P.NA. ha un ufficio dedicato alla gestione dei contratti pubblici, dotato di adeguate risorse umane e strumentali.
- Competenze dei dipendenti: Il personale assegnato alla struttura dedicata possiede titoli di studio specifici. La S.A.P.NA. Spa ha attestato lo svolgimento di ore di formazione specialistica per addetto, conformemente ai criteri premiali dell'Allegato II.4.
- Sistemi di tracciabilità e digitalizzazione: La S.A.P.NA. utilizza piattaforme di approvvigionamento digitale certificate, e-procurement, interoperabili con la Banca Dati Nazionale dei Contratti Pubblici - BDNCP), garantendo la piena digitalizzazione del ciclo di vita dei contratti.

In un'ottica di miglioramento continuo e al fine di garantire il mantenimento del livello L1 di qualificazione attualmente posseduto, questa Stazione Appaltante ha posto al centro della propria strategia organizzativa la valorizzazione delle risorse umane.

Il sistema di qualificazione introdotto dal D.Lgs. 36/2023 premia in modo significativo le competenze certificate del personale (art. 4, comma 1, lett. a) dell'Allegato II.4), pertanto la S.A.P.NA. sta strutturando e implementando specifici Piani di Formazione Continua destinati ai dipendenti assegnati alla struttura stabile, ai RUP e al personale dell'Ufficio Gare.

L'assolvimento di tali obblighi formativi consentirà all'Ente non solo di mantenere stabilmente il punteggio relativo all'indicatore delle "competenze dei dipendenti", ma anche di neutralizzare il rischio di declassamento o decadenza in sede di revisione periodica.

La presente relazione viene pertanto trasmessa per attestare la piena conformità della Stazione Appaltante ai requisiti vigenti e per confermare il formale e costante impegno dell'Ente nel perseguire i più elevati standard di efficacia, legalità e professionalità nel settore dei contratti pubblici.